

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov v štátnej službe
a pre zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme
na rok 2012

V súlade s § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov v spojení s § 119 ods. 3 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, v spojení s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnancov v štátnej službe na rok 2012 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2012 zmluvné strany:

Katastrálny úrad v Nitre, Štefánikova trieda č. 69, 94901 Nitra zastúpený prednostkou katastrálneho úradu a vedúcou služobného úradu JUDr. Evou Belanovou

na jednej strane

a

Základná organizácia Správa katastra Nitra, Jozefa Vuruma 1, 94901 Nitra, zastúpená Ing. Antóniou Ďurákovou, (ďalej len ZO SK NR),

Základná organizácia Správa katastra Nové Zámky, SNP 3, 940 01 Nové Zámky, zastúpená Ing. Renátou Petruškovou, (ďalej len ZO SK NZ),

Základná organizácia Správa katastra Levice, T. Vansovej 4, zastúpená Ing. Zuzanou Vozárovou, (ďalej len ZO SK LV)

na druhej strane

uzatvárajú túto
KOLEKTÍVNU ZMLUVU
pre zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme
na rok 2012

Časť I.
Všeobecné ustanovenia

Článok 1

- 1) Obsahom tejto kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami a zamestnancami vo verejnom záujme v roku 2012 v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnancov v štátnej službe na rok 2012 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z.

o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2012.

- 2) Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú aj:

- vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami,
- podmienky vykonávania štátnej služby a pracovné podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme,
- skrátenie týždenného pracovného času,
- predĺženie rozsahu dovolenky a možnosti čerpania dovolenky,
- poskytovanie odmien štátnym zamestnancom podľa § 99 zákona o štátnej službe
- poskytovanie odmien zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- poskytnutie odstupného nad rozsah stanovený zákonom,
- poskytnutie odchodného nad rozsah stanovený zákonom,
- sociálna oblasť a sociálny fond,
- zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov, ktorí vykonávajú štátnu službu a na zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu vo verejnom záujme podľa zákona č. 552/2003 Z.z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „zamestnanci“) na Katastrálnom úrade v Nitre (ďalej len „zamestnávateľ“) a na správach katastra patriacich do jeho pôsobnosti.

Časť II.

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborovej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie a súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov odborovej organizácie.

Článok 5

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základných organizácií bezplatne nevyhnutné vybavenie a uhradí náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 6

Na výkon funkcie v odborovom orgáne a na účasť na odborovom vzdelávaní poskytne zamestnávateľ predsedom odborových organizácií, resp. zástupcom predsedov odborových organizácií služobné voľno, resp. pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu dohodnutom medzi funkcionármi a zamestnávateľom.

Článok 7

- 1) Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členov základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet príslušnej odborovej organizácie najneskôr do piatich pracovných dní od termínu vyúčtovania mzdy.
- 2) Zamestnávateľ zašle predsedovi, resp. finančnému hospodárovi odborovej organizácie menovitý zoznam členov s výškou odvedeného členského príspevku každého jednotlivca za príslušný kalendárny mesiac, v ktorom bola vykonaná zrážka pre kontrolu odvodov a evidenciu v členských kartách.

Článok 8

Odborová organizácia sa zaväzuje, že bude signalizovať zamestnávateľovi vznik sociálneho napätia, jeho príčiny a spolupôsobiť pri ich riešení.

Článok 9

Závodné výbory odborovej organizácie môžu uplatniť právo kontroly dodržiavania pracovných podmienok vykonávania štátnej služby a prác vo verejnom záujme, ako aj záväzkov vyplývajúcich z tejto kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámia zamestnávateľovi najneskôr 10 dní pred jej uskutočnením.

Článok 10

- 1) Zamestnávateľ sa zaväzuje v dostatočnom predstihu (min. 2 dni vopred) oznámiť odborovým organizáciám dátum konania porady vedenia zamestnávateľa, termíny výberových konaní a iných rozhodujúcich stretnutí vedenia zamestnávateľa. Zároveň sa zaväzuje, že prizve a umožní po jednom zástupcovi zo základných odborových organizácií účasť v poradných orgánoch zriadených zamestnávateľom podľa interného predpisu, ak prerokúva veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru resp. pracovného pomeru, ako prísediaceho s poradným hlasom. Zároveň sa zaväzuje zabezpečiť v súlade s § 229 ods.1 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, aby sa zamestnanci prostredníctvom odborového orgánu zúčastňovali na rozhodnutí zamestnávateľa, ktoré sa týka ich ekonomických a sociálnych záujmov, s cieľom zabezpečiť spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky a zároveň sa zaväzuje v súlade s § 229 ods. 2 Zákonníka práce poskytovať informácie o svojej hospodárskej a finančnej situácii odborovému orgánu raz za 1/4 rok vo forme štatistických prehľadov.

- 2) Zamestnávateľ sa zaväzuje zaslať odborovým organizáciám záznam z každej porady riaditeľov správ katastra s vedením Katastrálneho úradu v Nitre do troch dní od zverejnenia uvedeného záznamu.

Časť III.

Podmienky vykonávania štátnej služby

Článok 11

Odborová organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať podmienky pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku a v platnom služobnom poriadku alebo vydá nový pracovný poriadok a služobný poriadok len po predchádzajúcom prerokovaní a odsúhlasení v závodných výboroch príslušnej odborovej organizácie, inak budú pracovný poriadok a služobný poriadok neplatné.

Návrh na zmeny v pracovnom poriadku a v služobnom poriadku môžu iniciovať obe zúčastnené strany. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 13

- 1) Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „pracovný čas“) je 37 a ½ hodiny týždenne s možnosťou uplatnenia pružnej formy pracovného času mimo obedňajšej prestávky, pri dodržiavaní internej smernice týkajúcej sa pracovného času. Zamestnávateľ presne vymedzí čas, počas ktorého zamestnanec musí byť prítomný na pracovisku.
- 2) Pri dôležitých osobných prekážkach v práci uvedených v § 141 Zákonníka práce ako vyšetrenie, ošetrovanie a sprevádzanie, ktoré zasahujú aj do voliteľného pracovného času, sa to v zmysle § 143 ods. 2 Zákonníka práce považuje za ustanovenie presnej dĺžky nevyhnutne potrebného času, za ktorý zamestnancovi patrí pracovné voľno, ako výkon práce sa posudzuje celý tento čas; za jeden deň sa pritom považuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny vyplývajúci z určeného týždenného pracovného času zamestnanca.
- 3) S poukazom na § 37 zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov môže riaditeľ príslušnej správy katastra po telefonickom oznámení alebo prostredníctvom elektronickej komunikácie zamestnávateľovi pri výraznom zhoršení pracovných podmienok zamestnancov, v letnom období, keď teplota vonkajšieho vzduchu nameraná v tieni presahuje 30°C, posunúť začiatok pracovného času a upraviť pracovný čas na únosnú dobu práce, v závislosti na vzniknutých mikroklimatických podmienkach, pričom musí byť dodržaný fond pracovného času v danom mesiaci. Stránkové dni a stránkové hodiny zostávajú nezmenené.

Článok 14

- 1) Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone prác vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.
- 2) Ak zamestnanec nevyčerpá dovolenku v príslušnom kalendárnom roku, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi dovolenku tak, aby ju zamestnanec mohol vyčerpať najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho roka.
- 3) Zamestnávateľ poskytne podľa § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce zamestnancovi ďalšie pracovné voľno s náhradou mzdy v počte 2 dni v kalendárnom roku, z iných dôvodov ako dôvodov uvedených v § 141 ods. 2 Zákonníka práce. Toto pracovné voľno bude poskytnuté na sprevádzanie dieťaťa v prvý deň a posledný deň školského roka (do 10 rokov veku dieťaťa), ako aj pri nástupe do prvého ročníka základnej školy alebo pri prvom nástupe do predškolského zariadenia. Pracovné voľno bude poskytnuté na základe preukázania vyššie uvedených skutočností.

Časť IV.

Platové náležitosti štátneho zamestnanca

Článok 15

V máji 2012 zmluvné strany budú vyjednávať pre rok 2012 mzdové podmienky zamestnancov, tak ako to umožňuje § 119 ods. 2 a 3 a § 231 ods. 1 Zákonníka práce.

Článok 16

Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi odmenu v zmysle § 99 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe s použitím § 119 ods. 3 písm. d) cit. zákona pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške 100 eur, ak štátnozamestnanecký pomer zamestnanca trval menej ako päť rokov, 250 eur, ak štátnozamestnanecký pomer zamestnanca trval viac ako päť rokov a menej ako desať rokov a 350 eur, ak štátnozamestnanecký pomer zamestnanca trval viac ako desať rokov.

Článok 17

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone prác vo verejnom záujme odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške 100 eur, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako päť rokov, 250 eur, ak pracovný pomer zamestnanca trval viac ako päť rokov a menej ako desať rokov a 350 eur, ak pracovný pomer zamestnanca trval viac ako desať rokov.

Článok 18

- 1) Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodu uvedeného v § 47 písm. a) až d) zákona o štátnej službe, alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu odstupné nad rozsah ustanovený

v § 53 ods. 1 a 2 zákona o štátnej službe vo výške dvojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu.

- 2) Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi odmenu v zmysle § 99 ods. 1 písm. e) zákona o štátnej službe s použitím § 119 ods. 3 písm. d) cit. zákona pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou danou zamestnávateľom podľa § 47 písm. a) až d) cit. zákona za kvalitné plnenie služobných úloh vo výške jeho posledne priznaného funkčného platu.

Článok 19

- 1) Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odmenu vo výške jeho posledne priznaného funkčného platu podľa § 99 ods. 1 písm. f), s použitím § 119 ods. 3 písm. d) zákona o štátnej službe ak požiada o poskytnutie predmetného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru.
- 2) Pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný dôchodok alebo invalidný dôchodok v súlade s ustanovením § 119 ods. 3 písm. b) zákona o štátnej službe, patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe vo výške dvojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca.

Článok 20

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone prác vo verejnom záujme odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 Zákonníka práce, ak sa pracovný pomer skončí dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, odstupné v sume dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu zamestnanca.

Článok 21

Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnanca pri výkone prác vo verejnom záujme po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce vo výške dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu zamestnanca.

Časť V.

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 22

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok (ďalej len „zo základu“) ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov
- ďalším prídélom vo výške 0,05 % zo základu
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona (dary, dotácie, príspevky poskytnuté do fondu.

Článok 23

- 1) Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme stravovanie v zmysle § 152 Zákonníka práce prostredníctvom stravovacích poukážok, pričom zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu príspevok na stravovanie v súlade so zásadami tvorby a čerpania sociálneho fondu na príslušný kalendárny rok.
- 2) V súlade s § 152 ods. 8 písm. a) Zákonníka práce služobný úrad poskytne zamestnancom stravovanie formou stravovacích poukážok 2-krát v každom mesiaci pri čerpaní ½ dňa dovolenky.

Článok 24

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre tvorbu a použitie sociálneho fondu a riadiť sa rozpočtom, ktorý spolu so zásadami pre tvorbu a použitie sociálneho fondu tvoria prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 25

Zostatok sociálneho fondu ku koncu príslušného roka sa prerozdelení na účely regenerácie medzi všetkých zamestnancov, ktorí sú zamestnancami k 1. novembru príslušného roka, alikvótne podľa dĺžky pracovného pomeru zamestnanca u zamestnávateľa v dobe od 1. novembra predchádzajúceho roka do 1. novembra príslušného roka, jednorazovo k termínu výplaty za mesiac november po jeho schválení vedením zamestnávateľa.

Článok 26

Zamestnávateľ na požiadanie poskytne odborovej organizácii prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu.

Článok 27

- 1) Na žiadosť štátneho zamestnanca môže zamestnávateľ so štátnym zamestnancom uzatvoriť dohodu o zvyšovaní kvalifikácie štátneho zamestnanca v súlade s § 80 zákona o štátnej službe.
- 2) Na žiadosť zamestnanca pri výkone prác vo verejnom záujme môže zamestnávateľ so zamestnancom uzatvoriť dohodu o zvyšovaní kvalifikácie zamestnanca v súlade s § 155 Zákonníka práce.
- 3) Zamestnávateľ aj bez predchádzajúcej dohody uvedenej v bode 1) a v bode 2) po preukázaní ukončenia štúdia zvýši funkčný plat zamestnancovi, ktorý popri zamestnaní úspešne absolvoval vysokoškolské štúdium II. stupňa, zameranie ktorého je v súlade s potrebou služobného úradu a tým zlepšil svoje pracovné znalosti, schopnosti a zručnosti potrebné pre výkon štátnej služby, od nasledujúceho mesiaca po preukázaní tejto skutočnosti ak to umožnia rozpočtové možnosti Katastrálneho úradu v Nitre.

Časť VI.
Záverečné ustanovenia

Článok 28

Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2012, je platná dňom jej podpísania všetkými zmluvnými stranami a účinná dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v súlade s § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov a § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Jej platnosť sa predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom nadobudnutia platnosti novej kolektívnej zmluvy uzatvorenej medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou.

Článok 29

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 30

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 31

Táto kolektívna zmluva je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 32

Osobný úrad zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy jej sprístupnenie na webovej stránke Katastrálneho úradu v Nitre.

Článok 33

Táto kolektívna zmluva je vypracovaná v piatich vyhotoveniach.

Nitra, 02.aprila 2012

Za odborovú organizáciu:

Ing. Antónia Ďuráková
ZO Správa katastra Nitra

JUDr. Eva Belanová
za Katastrálny úrad v Nitre

Ing. Renata Petrušková
ZO Správa katastra Nové Zámky

Ing. Zuzana Vozárová
ZO Správa katastra Levice